

Cédula de Evaluación del Desempeño Grupo Técnico

Personal que evalúa

Firma: _____

Nombre:

Puesto:

Firma: _____

Nombre:

Puesto:

Firma: _____

Nombre:

Puesto:

Firma: _____

Nombre:

Puesto:

Firma: _____

Nombre:

Puesto:

Fecha: _____

Objetivo: Obtener información que permita apoyar el sistema de administración y desarrollo de personal mediante la evaluación de diversos aspectos de la actuación laboral del personal.

Instrucciones: Con el objeto de que la información obtenida exista un alto grado de confiabilidad, es conveniente que la calificación de la actuación laboral se realice con la mayor objetividad e imparcialidad posible en la inteligencia de que su manejo será de carácter confidencial.

Al reverso de esta hoja se encuentra una serie de factores que intervienen en el desempeño laboral del personal y con el propósito de evitar diferencias semánticas, cada factor tiene su definición correspondiente.

Inmediatamente debajo de cada factor se localizan cuatro diferentes opciones (alternativas) entre las cuales puede ubicarse el desempeño actual de la persona a evaluar. Elija usted la que más se apegue a la realidad y después coloque una X en el recuadro correspondiente.

Autorizó

Vo. Bo.

Titular de la Unidad Administrativa

Sello

Enlace Administrativo

TRABAJO EN EQUIPO Disposición a participar en actividades de grupo, aportando el esfuerzo y apoyo necesario para el logro del objetivo común.		
Muestra disposición a intervenir en forma activa en la acción de equipo, su apoyo es de beneficio al grupo.		
Muestra notables fallas para colaborar y apoyar las actividades que requieren acción de equipo. Entorpece gravemente la eficiencia del mismo.		
La habilidad que muestra para apoyar y colaborar en el trabajo de grupo es sobresaliente. Es un elemento fundamental en la eficiencia del grupo.		
Tiende a buscar ser de beneficio en el trabajo de equipo; sin embargo, muestra algunas fallas con lo que interfiere en la acción de grupo.		

PERSONA EVALUADA Nombre: _____ _____ R.F.C.: _____ Nombre del Puesto: _____ _____ Nivel de Plaza: _____
--

INICIATIVA Frecuencia con que realiza sugerencias relevantes para mejorar sistemas y métodos de trabajo. Disposición para actuar constructivamente ante situaciones de trabajo.		
Eventualmente hace aportaciones significativas para mejoramiento del servicio. Colabora en la solución de problemas cuando se le requiere.		
Se concreta a seguir rígidamente las rutinas establecidas, aun cuando exista la necesidad de reportar anomalías evidentes.		
Generalmente se apeg a las rutinas establecidas. Se limita a reportar anomalías evidentes.		
Frecuentemente realiza aportaciones importantes para el mejoramiento del trabajo. En general afronta constructivamente los problemas y de manera espontánea.		

COLABORACIÓN Disposición a auxiliar mediante esfuerzo adicional aun en tiempo extra laboral o trabajos fuera de su competencia.		
Se distingue por su disposición a ayudar en la realización del trabajo, contribuyendo siempre de manera espontánea.		
Manifiesta disposición al prestar su ayuda en la realización del trabajo siempre que se le ordene.		
Tiene buena disposición para ayudar en la realización del trabajo cuando se le solicita.		
Manifiesta objeciones a colaborar en el trabajo aun cuando se le ordene.		

USO DE MATERIALES Y EQUIPO Conservación del equipo de trabajo y adecuada utilización del material.		
Procura conservar su equipo de trabajo y utiliza adecuadamente los materiales de manera que el deterioro y el desperdicio son normales.		
Manifiesta eventuales fallas en el cuidado del equipo, propiciando el deterioro y desperdicio de material.		
Se esmera en la conservación y utilización de los materiales y equipo de trabajo de manera que no existan desperdicios ni deterioros injustificados.		
Demuestra negligencia en la conservación del equipo y la utilización del material ocasionando deterioros y desperdicios injustificados.		

CONFIABILIDAD Grado de exactitud y eficiencia en la presentación de los trabajos realizados.		
Su trabajo amerita más revisiones que las de rutina debido a los errores e inexactitudes que comete.		
El trabajo producido es confiable y de alta precisión técnica.		
La precisión y confiabilidad de su trabajo es aceptable, las revisiones que amerita son de rutina.		
El trabajo producido contiene un alto índice de errores por lo que requiere supervisión permanente.		

Puntaje Total

NOTA: Esta hoja debe ir rubricada por quien evalúa y autoriza.